**Warszawa, 15-12-2016 r.**

**OGŁOSZENIE**

**Zamówienie o wartości szacunkowej przedmiotu poniżej równowartości   
30 000 EURO**

**Zamówienie będzie realizowane w ramach projektu pozakonkursowego: „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”, zwanego dalej projektem ZSK. Projekt jest współfinansowany są ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

1. **Przedmiot zamówienia**:  
   Zamówienie na wykonanie pilotażowego wdrożenia wybranej Sektorowej Ramy Kwalifikacji w zakresie zarządzania kompetencjami w przedsiębiorstwie.

Szczegółowy opis zamówienia stanowi załącznik nr 2.

1. **Termin realizacji zamówienia:** 30-06-2017 r.
2. **Warunki udziału w postępowaniu np.**:

Wymagania w zakresie doświadczenia i kwalifikacji:

**Doświadczenie**

Do udziału w postępowaniu może zgłosić się instytucja dysponująca:

wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do wykonania zamówienia, tj. w zakresie kompetencji oraz kwalifikacji funkcjonujących w sektorze, którego dotyczy wybrana do pilotażu SRK;

- za wystarczające Zamawiający uzna wykazanie należytego wykonania, a w przypadku świadczeń okresowych lub ‎ciągłych wykonywania w okresie ostatnich 3 lat, przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie:

a) co najmniej 1 usługi analitycznej dotyczącej kompetencji i/lub kwalifikacji w danym sektorze (np. sporządzenie „bilansu” kwalifikacji nadawanych w danym sektorze, rozpoznanie kluczowych kompetencji wymaganych wobec pracowników zatrudnionych w tym sektorze, analiza popytu i podaży na kompetencje i kwalifikacje, opracowanie ram kwalifikacji, „map” kwalifikacji, itp.); kopia publikacji poświadczających wykonanie wymaganej przez Zamawiającego usługi powinna być dołączona w wersji papierowej lub elektronicznej jako załącznik do składanej oferty;

b) co najmniej 1 usługi wdrożeniowej lub szkoleniowej dotyczącej kompetencji i/lub kwalifikacji w danym sektorze (np. wdrożenie nowych procedur rekrutacji i/lub selekcji, identyfikacji zapotrzebowania na kompetencje, motywacji lub oceny pracowników; szkolenie lub kształcenie na potrzeby sektora)

W przypadku, gdy wykazane usługi obejmują wszystkie wymagane elementy, wystarczającym jest wykazanie jedynie 1 usługi.

**Kwalifikacje**

Do udziału w postępowaniu może zgłosić się instytucja dysponująca:

osobami zdolnymi do realizacji przedsięwzięcia, w tym w szczególności kierownikiem merytorycznym projektu. Kierownik merytoryczny projektu musi być osobą z co najmniej dziesięcioletnim doświadczeniem pracy w branży wybranej do pilotażu, w tym co najmniej pięcioletnim na stanowisku związanym z kompetencjami i kwalifikacjami pracowników (np. udział w procesach rekrutacji, projektowanie, organizacja i prowadzenie szkoleń, itp.).

1. **Kryterium oceny ofert oraz sposób dokonania ich oceny**

Oferty będą oceniane zgodnie z poniższymi kryteriami:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L.p. | Kryterium | Liczba punktów |
| 1. | Cena | 30 |
| 2. | Uzasadnienie wyboru konkretnych działań z listy wskazanej przez zamawiającego, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy | 20 |
| 3. | Opis wykonania planowanych działań | 20 |
| 4. | Opis planowanych do wykorzystania narzędzi | 20 |
| 5. | Harmonogram planowanych działań | 10 |
|  | **RAZEM:** | **100** |

**Punkty będą przyznawane według następujących zasad:**

1. Cena- 30 pkt

Liczba punktów oferty = (cena oferty najniżej skalkulowanej x 30): cena oferty ocenianej.

1. Uzasadnienie wyboru konkretnych działań z listy wskazanej przez zamawiającego, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy – 20 pkt

20 pkt – Uzasadnienie wyboru działań, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy jest precyzyjne, wyczerpujące, i spójne oraz zgodne z celami i założeniami opisanymi w rozdziale 2, w szczególności możliwość przeniesienia doświadczeń z pilotażu na inne przedsiębiorstwa branżowe OPZ. Nie wymaga doprecyzowania i uzupełnienia.

15 pkt – Uzasadnienie wyboru działań, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie jednego elementu, by zagwarantować zgodność z celami i założeniami opisanymi w rozdziale 2 OPZ.

10 pkt – Uzasadnienie wyboru działań, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie dwóch elementów, by zagwarantować zgodność z celami i założeniami opisanymi w rozdziale 2 OPZ.

5 pkt – Uzasadnienie wyboru działań, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie trzech elementów, by zagwarantować zgodność z celami i założeniami opisanymi w rozdziale 2 OPZ.

0 pkt – Uzasadnienie wyboru działań, uzasadnienie wyboru przedsiębiorstwa oraz zasadność planowanych działań w logice pracy firmy wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie czterech lub więcej elementów, by zagwarantować zgodność z celami i założeniami opisanymi w rozdziale 2 OPZ.

1. Opis wykonania planowanych działań – 20 pkt

20 pkt – Opis wykonania planowanych działań jest precyzyjny, wyczerpujący i spójny by zagwarantować ich wysokojakościową realizację, w szczególności możliwość przeniesienia doświadczeń z ich realizacji na inne przedsiębiorstwa branżowe OPZ. Nie wymaga doprecyzowania i uzupełnienia.

15 pkt – Opis wykonania planowanych działań wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie jednego elementu, by zagwarantować ich wysokojakościową realizację

10 pkt – Opis wykonania planowanych działań wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie dwóch elementów, by zagwarantować ich wysokojakościową realizację

10 pkt – Opis wykonania planowanych działań wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie trzech elementów, by zagwarantować ich wysokojakościową realizację.

0 pkt - Opis wykonania planowanych działań wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie czterech lub więcej elementów, by zagwarantować ich wysokojakościową realizację.

1. Opis planowanych do wykorzystania narzędzi– 20 pkt

20 pkt – Opis planowanych do wykorzystania narzędzi jest precyzyjny, wyczerpujący i spójny by zagwarantować adekwatność do realizacji zadań wybranych spośród listy opisanej w rozdziale 2 OPZ.

15 pkt – Opis planowanych do wykorzystania narzędzi wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie jednego elementu, by zagwarantować adekwatność do realizacji zadań wybranych spośród listy opisanej w rozdziale 2 OPZ.

10 pkt – Opis planowanych do wykorzystania narzędzi wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie dwóch elementów, by zagwarantować adekwatność do realizacji zadań wybranych spośród listy opisanej w rozdziale 2 OPZ.

5 pkt – Opis planowanych do wykorzystania narzędzi wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie trzech elementów, by zagwarantować adekwatność do realizacji zadań wybranych spośród listy opisanej w rozdziale 2 OPZ.

0 pkt – 10 pkt – Opis planowanych do wykorzystania narzędzi wymaga doprecyzowania lub uzupełnienia w zakresie czterech i więcej elementów, by zagwarantować adekwatność do realizacji zadań wybranych spośród listy opisanej w rozdziale 2 OPZ.

1. Harmonogram planowanych działań– 10 pkt

10 pkt – Harmonogram realizacji zamówienia jest wyczerpujący i realistyczny.

5 pkt – Harmonogram zamówienia wymaga uzupełnienia, doprecyzowania lub zmiany w jednym lub dwóch punktach.

0 pkt – Harmonogram realizacji zamówienia wymaga uzupełnienia, doprecyzowania lub zmiany w trzech lub więcej z wymienionych wyżej punktów.

1. **Wymagane dokumenty:**

* Formularz ofertowy
* Curriculum Vitae kierownika merytorycznego projektu – potwierdzające posiadanie kwalifikacji określonych w pkt 3 ogłoszenia,
* Wykaz usług (tabela – załącznik nr 4) poświadczający posiadanie odpowiedniego doświadczenia niezbędnego do należytej realizacji zamówienia opisanego w pkt 3 ogłoszenia,
* List intencyjny od przedsiębiorstwa (lub większej ich liczby), w którym planowane jest pilotażowe wdrożenie jednej z sektorowych ram kwalifikacji w zakresie zarządzania kompetencjami oraz wskazanie osoby kontaktowej z jego strony,
* Zestawienie liczby stanowisk wraz z określeniem liczby pracowników objętych pilotażowym wdrożeniem Harmonogram realizacji projektu,
* Koncepcja realizacji zamówienia, zawierająca w szczególności:
  + Wskazanie przynajmniej 2 z 4 proponowanych przez Zamawiającego działań,
  + Opis planowanych przez wykonawcę działań,
  + Opis planowanych do wykorzystania przez wykonawcę narzędzi,
  + Wskazanie korzyści oraz logiki wdrożenia sektorowej ramy kwalifikacji w zakresie zarządzania kompetencjami w danym przedsiębiorstwie/ przedsiębiorstwach.

1. **Sposób, miejsce i termin składania ofert**

Oferty należy składać na formularzu ofertowym stanowiącym załącznik nr 3 do ogłoszenia w terminie do 11 stycznia 2017 r. decyduje data wpłynięcia oferty.

Ofertę należy opisać nazwą i adresem Wykonawcy oraz tytułem zamówienia,   
a następnie:

* złożyć osobiście w sekretariacie Instytutu Badań Edukacyjnych/
* lub przesłać pocztą tradycyjną na adres: Instytut Badań Edukacyjnych,   
  ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa/
* lub przesłać pocztą elektroniczną na adres: zapytania\_ofertowe@ibe.edu.pl

1. **Zmiana umowy**

Nie przewiduje się zmiany umowy.

1. Z wykonawcami, którzy złożą oferty mogą być prowadzone negocjacje w celu ustalenia szczegółowych warunków realizacji zamówienia.

**Zastrzega się, że niniejsze ogłoszenie, a także określone w nim warunki mogą być zmienione lub odwołane przez Zamawiającego.**